

Promotion de l'égalité de genre et des alliances régionales pour l'incorporation de la participation des femmes dans l'agenda politique local et leur autonomisation économique dans Maroc, Mauritanie et Tunisie

Appel d'offre pour le recrutement d'un Technicien de Projet

Termes de référence

Nº 2023/01

Tétouan, 07 février 2023

Dans le cadre du Projet “**Promotion de l'égalité de genre et des alliances régionales pour l'incorporation de la participation des femmes dans l'agenda politique local et leur autonomisation économique dans Maroc, Mauritanie et Tunisie**», financé par l'AECID, et le Fonds Andalouse pour la Solidarité Internationale -FAMSI- ; et mis en œuvre par le FAMSIn collaboration avec la Fédération des Collectivités Locales du Nord du Maroc et de l'Andalousie (AN^MAR), aura lieu le procès de recrutement d'un/une **technicien/ne du projet**.

Les dossiers des personnes concurrentes doivent être conformes aux dispositions ci-dessous décrites.

En ce qui concerne la soumission des dossiers, les personnes concurrentes peuvent procéder selon les propositions suivantes :

- Soit déposer contre récépissé leurs plis à l'adresse indiquée ci-après :
Bureau du Fédération ANMAR
Commune de Tétouan Al-Azhar- Espace citoyenneté
93000 - Tétouan
- Soit les envoyer par courrier recommandé avec accusé de réception à l'adresse susmentionnée ;
- Soit l'envoyer par mail à les adresses suivantes : coordination.anmar@gmail.com;

Le dernier délai de réception des candidatures est le lundi 20 février 2023 à 12:00.

Les pièces justificatives à fournir sont celles-ci :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation

I. Introduction

Le projet *“Promotion de l'égalité de genre et des alliances régionales pour l'incorporation de la participation des femmes dans l'agenda politique local et leur autonomisation économique dans Maroc, Mauritanie et Tunisie»*, envisage développer des actions liées à l'égalité des sexes, à la visibilité des femmes dans la sphère publique, à l'autonomisation des femmes et des filles, avec les collectivités locales y territoriales du Maroc, de la Mauritanie et Tunisie..

Son objectif principal est *Renforcer la capacité des gouvernements locaux de 3 pays d'Afrique du Nord pour la coopération et le travail conjoint dans l'élaboration de politiques d'égalité municipale et autonomisation des femmes dans le champ de la vie politique et économique.*

Objectif général du projet

Renforcer la capacité des collectivités locales de 3 pays de l'Afrique du Nord (le Maroc, la Tunisie et la Mauritanie) à travers la coopération et le travail conjoint dans l'élaboration de politiques d'égalité municipale et l'autonomisation des femmes dans le domaine de la vie politique et économique, en la ligne avec l'ODD 5.

Objectifs spécifiques du projet

- Promouvoir dès les collectivités locales et territoriales du Maroc, de la Mauritanie et la Tunisie ainsi que de leur réseaux collectivités, des actions pour avancer dans l'égalité, l'autonomie des femmes et, promouvoir la participation des femmes dans un modèle de développement et relance économique avec une approche genre

Responsabilités et tâches du technicien/ de la technicienne de projet

- Appui à la coordination du projet au sein de la Fédération ANMAR ainsi qu'auprès d'entités associées en Espagne et au Maroc, les associées d'ANMAR et du projet ;
- Appui aux partenaires du projet dans les activités, principalement celles développées sur le territoire marocain.
- Participation au comité pilotage et autres espaces de coordination mis en place pour la bonne exécution du projet.
- Mise en œuvre des activités du projet
- Exécution et appui à la coordination de l'exécution de toutes les activités du projet.
- Organisation des formations au Maroc : la logistique des formations, le suivi des bénéficiaires...
- Organisation et logistique des rencontres, journées, séminaires, etc.

- Déplacement selon les besoins du projet entre les régions Nord et Est du Maroc et l'Andalousie.
- Participation aux activités de diffusion pour la sélection des candidats à la formation
- Participation au processus de sélection des candidats à la formation
- Point focal ANMAR pour la communication du projet
- Préparation des termes de référence et contractualisation des entités pour les activités de formation et de conseil aux entreprises.

Reporter

- Rédiger les rapports des activités en français et en arabe, des missions, des rencontres et réunions
- Assurer toute la documentation technique nécessaire pour la justification correcte de la gestion du projet
- Appui à la gestion économique du projet

II. OBLIGATIONS DE LA FEDERATION ANMAR ET DU CANDIDAT

Obligations d'ANMAR :

Pour le bon déroulement du projet, la Fédération ANMAR s'engagera à :

- Mettre à disposition les bureaux de la Fédération ANMAR à Tétouan, à l'annexe Azahar de la Commune de Tétouan ;
- Fournir les contacts pour la coordination avec chaque commune ;
- Fournir les documents disponibles sur le projet ;
- Régler le salaire ;
- Prendre en charge les frais de déplacement.

Obligations du candidat :

Pour le bon déroulement du projet, le technicien du projet s'engagera à :

- Travailler sous la supervision du coordinateur de la Fédération ANMAR ;
- Respecter les orientations et objectifs tracés pour les activités programmées ;
- Réalisation des activités de projet dans le délai demandé ;
- Rédaction des rapports techniques des projets, réunions, ateliers, etc. ;
- Se déplacer et visiter les acteurs associés du projet dans le nord et l'est du Maroc et l'Andalousie pour la mise en œuvre des objectifs du projet ;
- Appuyer dans la gestion de l'ensemble des projets et initiatives en lien avec la Fédération ANMAR.

III. QUALIFICATION DU TECHNIQUE

- Un diplôme supérieur dans le domaine de développement ;

- Au minimum 5 ans d'expérience en développement et implémentation des projets et programme d'égalité de genre;
- Expérience dans des projets de coopération internationale ;
- Une bonne maîtrise orale et écrit de l'arabe et français, avec la valorisation de la maîtrise d'espagnol et d'anglais;
- Avoir des capacités de synthèse, rédaction des rapports, Outils informatiques, Compétences en communication.

IV. À TENIR EN COMPTE :

Le Comité de Sélection aura en compte la capacité du candidat de mettre à disposition un véhicule de sa propriété pour assurer les déplacements. Les frais de déplacement seront couverts par le projet.

Prié de signaler dans le Curriculum Vitae si le candidat est propriétaire d'un véhicule.

V. DURÉE DU CONTRAT

Du 01mars2023 jusqu'à le 30 décembre 2023. Il est établi une durée de 10 mois. (Dont deux mois de preuve)

VII. RÉMUNERATION

La Fédération ANMAR établira un contrat de 10 mois avec le/la candidat/esélectionné/e. Le montant mensuel brut du contrat est de 7.000,00 MAD.

VIII. CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS

- Niveau académique : 30%
- Expérience : 40 %
- Disponibilité d'un véhicule : 20 %
- Éventuellement, le Comité de Pilotage pourra faire appel au candidat à un entretien afin de connaître de prêt ses capacités et aptitudes.

IX. LITIGES

Tout litige sera résolu dans l'autorité compétente au Maroc.

Toute question supplémentaire puisse être consulté par courrier électronique, sur les adresses : coordination.anmar@gmail.com